

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Kế hoạch số 63/KH-UBND ngày 02/3/2017 của Ủy ban nhân dân Tỉnh (giai đoạn 2017 - 2020)

Thực hiện kế hoạch số 63/KH-UBND ngày 02/3/2017 của UBND tỉnh Đồng Tháp về việc thực hiện hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Đồng Tháp giai đoạn 2017-2020, Sở Tài chính báo cáo kết quả thực hiện với các nội dung sau:

I. Kết quả thực hiện

Sở đã triển khai nghiêm túc kế hoạch thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức của Tỉnh, tạo điều kiện cho tất cả công chức, viên chức của cơ quan phát huy quyền làm chủ và bình đẳng trên mọi lĩnh vực hoạt động của cơ quan, góp phần quan trọng trong thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

Trong các chương trình họp chi bộ, cơ quan, đoàn thể, Sở đã thực hiện việc lồng ghép tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách, Nghị quyết của Đảng về công tác cán bộ nữ; các hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ Tỉnh về bình đẳng giới. Qua đó, đã góp phần nâng cao nhận thức về công tác cán bộ nữ; giúp cho công chức, viên chức cơ quan hiểu rõ hơn về vấn đề bình đẳng giới; quan tâm, chăm lo hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Thực hiện quy định về công tác quy hoạch cán bộ giai đoạn 2016-2021 và giai đoạn 2021-2026, theo đó giai đoạn 2016-2021 có 19/35 (chiếm 54,28%); giai đoạn 2021-2026 có 22/35 (chiếm 59,45%) công chức, viên chức nữ là ứng viên quy hoạch chức danh Trưởng, Phó phòng và tương đương.

- Đến thời điểm báo cáo, số công chức, viên chức nữ trong cơ quan là 35 người chiếm 51,5%, trong đó: số nữ tham gia cấp ủy nhiệm kỳ 2017 - 2020 là 6/18 đồng chí (chiếm 33,3%), số nữ Lãnh đạo Sở là 1/3 đồng chí (chiếm 33,3%).

- Thực hiện phân công, bố trí công chức, viên chức nữ phù hợp với chuyên ngành đào tạo, phù hợp với sở trường, năng lực, điều kiện và hoàn cảnh để nữ công chức, viên chức được thể hiện năng lực, sở trường của mình, phấn đấu, rèn luyện.

II. Nội dung

1. Kết quả thực hiện kế hoạch số 63/KH-UBND

a) Công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện

- Quyết định số 37a/QĐ-STC ngày 10/11/2017 của Sở Tài chính về việc thành lập Ban nữ công công đoàn cơ sở Sở Tài chính nhiệm kỳ 2017-2022.

b) Công tác quy hoạch, tạo nguồn đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức

- Trong công tác quy hoạch, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch cấp ủy, quy hoạch tạo nguồn cán bộ, công chức, viên chức của Sở luôn chú trọng đến nguồn cán bộ, công chức, viên chức nữ, đảm bảo đạt tỷ lệ không dưới 30% trong tổng số cán bộ được quy hoạch và đảm bảo tỷ lệ cán bộ nữ không dưới 25% trong quy hoạch cấp ủy (Đảng ủy Sở và Chi ủy Chi bộ các đơn vị trực thuộc).

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng và phát triển đội ngũ công chức, viên chức nữ tại đơn vị luôn được các cấp ủy Đảng, lãnh đạo cơ quan quan tâm, nhất là đào tạo nâng cao về chuyên môn nghiệp vụ và lý luận chính trị nhằm đảm bảo yêu cầu phục vụ công tác tại đơn vị cơ quan. Sở đã cử công chức, viên chức nữ tham dự các lớp đào tạo, bồi dưỡng chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, quản lý nhà nước chương trình chuyên viên, kiến thức quốc phòng ...

c) Kết quả thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới trong bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức

- Tạo điều kiện để công chức, viên chức nữ phát huy sáng kiến, sáng tạo trong lao động, từ đó công chức, viên chức nữ trong cơ quan đã có nhiều sáng kiến, cải tiến trong công tác chuyên môn được Hội đồng thi đua cơ quan và Hội đồng thi đua cấp Tỉnh công nhận.

- Tạo điều kiện để công chức, viên chức tham gia ý kiến với các cấp ủy Đảng và cơ quan trong việc thảo luận xây dựng các Nghị quyết, nội quy, quy chế cơ quan và các quyết định liên quan đến quyền lợi và nghĩa vụ của công chức, viên chức.

- Công chức, viên chức cơ quan được tạo mọi điều kiện để thực hiện các hoạt động văn, thể, mỹ do đoàn thể và cơ quan tổ chức.

- Phối hợp với các đoàn thể tuyên truyền, phổ biến, vận động công chức, viên chức và người lao động thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến sự tiến bộ của phụ nữ nhằm tạo sự chuyên biến trong công tác cán bộ nữ hiểu rõ hơn về vấn đề bình đẳng giới, xác định đúng vai trò, vị trí của nữ cán bộ, công chức, viên chức trong phát triển kinh tế - xã hội.

- Phối hợp với cấp ủy, chính quyền xem xét, bổ nhiệm nữ công chức, viên chức có trình độ, năng lực và triển vọng phát triển, có khả năng hoàn thành tốt nhiệm vụ, phát huy được thế mạnh vào các chức danh quản lý cấp phòng thuộc Sở bảo đảm theo tiêu chuẩn quy định.

2. Đánh giá chung

Cấp ủy và cơ quan luôn quan tâm, triển khai thực hiện kế hoạch phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho đội ngũ công chức, viên chức nữ được chú trọng, tạo điều kiện tích cực để công chức, viên chức tham gia các hoạt động của cơ quan.

Công chức, viên chức nữ cơ quan đều đã qua đào tạo về chuyên môn nghiệp vụ có trình độ từ Đại học trở lên nên thuận lợi cho công tác quán triệt, giáo dục pháp luật, từ đó nâng cao nhận thức về công tác cán bộ nữ về vấn đề bình đẳng giới.

3. Kế hoạch thực hiện các nhiệm vụ được phân công trong kế hoạch

Trên cơ sở các chính sách, chế độ do cấp có thẩm quyền ban hành, với chức năng nhiệm vụ được giao, Sở Tài chính đã phối hợp với các ngành, các cấp tham mưu cho Ủy ban nhân dân Tỉnh phân bổ kinh phí cho các ngành, các cấp có liên quan đến việc thực hiện các mục tiêu của kế hoạch đúng theo quy định, đảm bảo kịp thời và đáp ứng được các mục chi phục vụ cho công tác này tại địa phương.

4. Kiến nghị, đề xuất: không.

Trên đây là nội dung của Sở Tài chính báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch số 63/KH-UBND giai đoạn 2017-2020 đến Sở Nội vụ biết tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu: VT, VP_(P).

GIÁM ĐỐC

Ngô Hồng Chiêu

BIỂU THỐNG KÊ

Kết quả thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới giai đoạn 2016 - 2020
(Kèm theo báo cáo số 145 /BC-STC ngày 31/8/2020 của Sở Tài chính)

Stt	Nội dung	Tổng số	Trong đó nữ	Ghi chú
1	Tổng số cán bộ, công chức, viên chức (tính đến thời điểm báo cáo)	68	35	
2	Số được tuyển dụng từ năm 2016 đến nay	01	01	
3	Số được đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch từ năm 2016 đến nay	25	15	
4	Số được quy hoạch giai đoạn 2016 - 2021 và các năm tiếp theo (cho đến nay) <i>(thống kê theo chức danh quy hoạch)</i>	43	20	
5	Số nữ trong quy hoạch giai đoạn từ năm 2016 đến nay đã hoặc đang được đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng yêu cầu, tiêu chuẩn chức vụ, chức danh được quy hoạch.	25	15	
6	Số được bổ nhiệm vào các vị trí lãnh đạo, quản lý các cấp từ năm 2016 đến nay	35	19	

